

# Ledarskap grundkurs

3 x 2 dagar  
med uppföljning

Ledarskap skiljer sig från chefskap. Chefskap är en befattning medan Ledarskap måste förtjänas. Ledaren blir ledare endast om medarbetarna väljer att följa. Uppdraget är olika för chefen och för ledaren, men ofta går arbetsuppgifterna i varandra och ska utövas samtidigt. I den här grundkursen i ledarskap får du förståelse för ledarskapets arbetsuppgifter och verktyg för att utöva dem.

**Målgrupp** Nyblivna arbetsledare och chefer med ledarskap i uppdraget.

**Vetenskaplig bas** Allt i kursen stödjer Utvecklande ledarskap, den svenska omarbetning av den ledarskapsmodell som på amerikanska heter Transformational leadership.

**Förväntningar för deltagare** Som deltagare kan du förvänta dig att få handfasta verktyg för de olika arbetsuppgifterna som en ledare har.

Efter kursen har du fått insikt i ditt ledarskap, som skiljer sig från alla andras. Du har också fått kunskaper om hur du kan få dina medarbetare att växa och bli dina medledare i vardagen. Du kommer att stå stadigare och tryggare som ledare när kursen är slut. Och som med vilket körkort som helst kommer du att vara en bättre förare när du praktiserat kunskaperna en tid.

**Förväntningar som organisation** Förutsatt att ni som organisation stödjer ett aktivt ledarskap och ger era ledare ett tydligt uppdrag, kan ni förvänta er att kursen ger förutsättningar för era chefer och ledare att leverera ett ledarskap som ger friska, effektiva och utvecklande arbetsplatser.

**Kursledare** Erica Karnbrink har med sin mångåriga erfarenhet och med mycket gott resultat utbildat hundratals ledare i Värmland med omnejd. Hon blir alltid mycket uppskattad för sitt inspirerande engagemang och för sin förmåga att förklara allt på ett lättfattligt och begripligt sätt.



Ditt  
Ledarskap

**Ledarskapskursen med din verklighet som bas och med konkreta verktyg.**

# Ledarskap grundkurs



## Upplägg och längd

Inom ett kalenderår genomförs tre kurstillfällen med två sammanhängande dagar och en återträff á två timmar vardera. Du som deltagaren får teori, dialog och verklighetsnära träning i handfasta tekniker. När det är möjligt gör vi uppgifter med underlag från er egen verklighet. Så här går varje kurstillfälle till:

## Innan respektive kursstart

Innan kursen förbereder sig deltagaren och hans närmaste chef tillsammans med hjälp av ett frågeunderlag. Syftet är att komma överens om vad ni ska använda resultatet till, vilka fokusområden ni har, på vilket sätt ni ska träna på de nyvunna kunskaperna, och hur ni ska följa upp hur det går.

## Under respektive kurstillfälle

Två intensiva dagar (ej övernattnings) på en konferensanläggning i Karlstad är fyllda med föreläsningar, enskilda arbeten och grupparbeten, träning för att öva färdigheten eller förberedelser för en arbetsuppgift vid hemkomst, och erfarenhetsutbyte i gruppen som består av 6-12 deltagare. Varje deltagare gör utifrån sin förberedelse en egen handlingsplan.

## Efter respektive kurstillfälle

Efter några veckor träffas gruppen och berättar för varandra om hur man har arbetat och hur resultatet blivit och tagits emot. Närmaste chef, eller annan som deltagaren väljer, deltar också.

## Kurs material

Kurspärm med förklaring av de olika verktygen och modellerna, med mallar och checklistor.

## Pris och kursstart

För hela grupper: begär offert.  
Per deltagare i öppen kurs:  
26.000 kr exkl moms

För kursdatum, besök [www.dittledarskap.se](http://www.dittledarskap.se)

## Innehåll:

Första kurstillfället  
Chefskap och ledarskap  
Att bli ledare för sin egen arbetsgrupp  
Målstyrning  
Situationsanpassat ledarskap  
Presentera ett budskap  
Effektiva möten

Andra kurstillfället  
Ditt personliga ledarskap  
Leda sig själv  
Medarbetarsamtal  
Feedback  
Teamutveckling

Tredje kurstillfället  
Leda i förändring  
Konflikthantering  
Svåra samtal  
Stresshantering

## Välkommen med din anmälan!

Erica Karnbrink  
070-667 21 54  
[erica@dittledarskap.se](mailto:erica@dittledarskap.se)